

Beleidsplan Stichting The Dreams in Africa Foundation

Herziene versie 2020

The Dreams in
A F R I C A
Foundation

www.dreamsinafrica.org

info@dreamsinafrica.org

Inhoudsopgave

1. <u>Stichting The Dreams in Africa Foundation</u>	4
1.1 <i>Achtergrond</i>	4
1.2 <i>Organisatiestructuur</i>	4
1.3 <i>Missie</i>	5
1.4 <i>Doel</i>	5
1.5 <i>Middelen/Kernactiviteiten</i>	5
1.6 <i>Visie/ werkwijze</i>	5
2. <u>Samenwerkingsverbanden met NGO's & projecten</u>	7
2.1 <i>The Friends Foundation (NGO, Ghana)</i>	7
2.1.1 <i>Inleiding</i>	7
2.1.2 <i>Achtergrond</i>	7
2.1.3 <i>Werkzaamheden/ activiteiten</i>	8
2.2 <i>Future Stars International (NGO, Ghana)</i>	9
2.2.1 <i>Introduction</i>	9
2.2.2 <i>Mission and vision</i>	9
2.2.3 <i>Programs and services</i>	9
2.3 <i>DIA trainings course BLES</i>	11
2.3.1 <i>Introduction</i>	11
2.3.2 <i>Mission and objectives</i>	11
2.3.3 <i>TC activities</i>	12
2.3.4 <i>Impact of TC and dissemination of results</i>	12
3. <u>Fondsenwerving</u>	15
3.1 <i>Inleiding</i>	15
3.2 <i>Programma's</i>	15
3.2.1 <i>Vrijwilligersprogramma</i>	15
3.2.2 <i>Financiële adoptieprogramma</i>	16
3.3 <i>Sponsorwervingsactiviteiten</i>	16
3.3.1 <i>Vrienden</i>	16
3.3.2 <i>Financiële adoptie</i>	16
3.3.3 <i>Materiele sponsoring</i>	17
3.3.4 <i>Giften en sponsoracties</i>	17
4. <u>Inkomsten en uitgaven</u>	18
4.1 <i>Inkomsten</i>	18
4.1.1 <i>Vrienden/vaste donateurs</i>	18
4.1.2 <i>Adoptieouders</i>	18

4.1.3 Materiele sponsoring	18
4.1.4 Eenmalige giften	18
4.1.5 Sponsoracties	18
4.2 <i>Uitgaven</i>	18
4.2.1 The Friends Foundation en Future Stars (NGO's)	18
4.2.2 Website	18
4.2.3 Kamer van Koophandel	19
4.2.4 Bankkosten	19
4.3 <i>Financiële jaarrekeningen</i>	19
5. <u>Resultaten en doelstellingen</u>	20
5.1 <i>Resultaten</i>	20
5.2 <i>Doelen</i>	22
5.2.1 Inleiding	22
5.2.2 Korte termijn doelen	22
6. <u>Afspraken en organisatie</u>	24
6.1 <i>Actieplan</i>	24
6.2 <i>Organisatie</i>	24
 Bijlage 1: Over de voorzitter van The Dreams In Africa Foundation	 25
Bijlage 2: Aanmeldingsformulier: Financieel Adoptieprogramma	27

1. Stichting The Dreams in Africa Foundation

1.1 Achtergrond

The Dreams in Africa Foundation is een stichting, die in september 2010 is opgericht door Noor van Hout. Na tweemaal voor langere tijd in Afrika te hebben gewoond en gewerkt (2007: Zuid- Afrika / 2009: Ghana), hebben dit continent en de unieke ervaringen die Noor er heeft op gedaan een bijzondere en belangrijke betekenis gekregen in haar leven. In de achtergestelde en onderontwikkelde plattelandssamenlevingen hebben de mensen haar laten zien dat er altijd hoop, kracht en vertrouwen is, hoe somber, schrijnend en zonder toekomstperspectief de situatie soms ook is. Daarom is Noor vastbesloten om niet alleen persoonlijk haar steentje bij te dragen, maar ook zoveel mogelijk andere mensen bewust te maken van de nood en behoeften in Afrikaanse onderontwikkelde plattelandsgebieden. De achterliggende gedachte is: 'samen sta je sterk', en bereik je automatisch meer! Noor wil stimuleren dat meer mensen zich inzetten voor een betere toekomst van de meest kwetsbare, achtergestelde en hulpbehoevende bevolkingsgroepen (ouders en kinderen) in Afrika. Dit kan ondermeer door deel te nemen aan de programma's die de stichting initieert. De stichting stelt zich boven alles ten doel dat voor sponsors en participanten volledig transparant is wat er met hun inzet gebeurt.

Motto: *"Dream BIG, aim high and live your dream!"*

Toelichting: "Overall waar dromen levend zijn, is hoop!". De mensen in Afrika hebben Noor geleerd en haar laten ervaren dat hun geloof en levensinstelling, een grootse innerlijke kracht naar boven haalt, wat bepalend kan zijn om te (over)leven en je doelen te bereiken. Noor gelooft dat iedereen het recht heeft om zijn of haar eigen droom na te leven en de kans moet krijgen deze te verwezenlijken.

1.2 Organisatiestructuur

Het bestuur van de The Dreams in Africa Foundation bestaat uit:

- | | |
|------------------------|----------------------|
| - Noor van Hout | Voorzitter |
| - Bart Vergeer | Penningmeester |
| - Monique Dekker | Secretaris |
| - Nellie van der Kroon | Algemeen bestuurslid |
| - Roel van Hout | Algemeen bestuurslid |
| - Laurens Steenbekkers | Algemeen bestuurslid |

1.3 Missie

The Dreams in Africa Foundation heeft als missie het versterken van de positie van de meest achtergestelde, kwetsbare en hulpbehoevende bevolkingsgroepen (zowel ouders als kinderen, mannen en vrouwen) in Afrika, zodat zij een hogere levensstandaard bereiken.

1.4 Doel

The Dreams in Africa Foundation heeft als doel het ondersteunen van kleinschalige lokale ontwikkelingsprojecten.

1.5 Middelen/ Kernactiviteiten

Dit doel zal kunnen worden bereikt door de zelfredzaamheid en zelfstandigheid van de doelgroep te vergroten. De middelen/ kernactiviteiten die hiervoor worden ingezet zijn;

- Het verbeteren en aanbieden van onderwijs en voorlichting op verschillende gebieden (medisch, ICT, landbouwtechnieken, financieel etc.);
- Het verstrekken van microkredieten en studiebeurzen;
- Het ondersteunen en opzetten van sportactiviteiten en zelfvoorzienende projecten.

Zelfvoorzienende projecten zijn met name gericht op lokaal ondernemerschap. Dit betekent dat lokaal geproduceerde en ontwikkelde producten worden ingezet voor eigen gebruik, zodat mensen in hun eigen onderhoud kunnen voorzien. Tevens worden de producten verkocht op de lokale, nationale en internationale markt. Denk hierbij aan lokale voedselproducten, gegenereerd uit landbouw, tuinbouw, veehouderij en/of bakkerij en (woon-) accessoires, ontwikkeld door lokale vakmensen (bijv. aardewerk, (glazen kralen) kettingen, armbanden, olielampjes, traditioneel geweven stoffen etc.).

1.6 Visie/ werkwijze

Ontwikkelingssamenwerking helpt, wanneer er aan enkele belangrijke voorwaarden wordt voldaan:

- Ten eerste zijn wij van mening dat er meer kan worden bereikt, wanneer in eerste instantie het lokale ontwikkelingsinitiatief (project) **kleinschalig** wordt opgebouwd en wanneer het doelgebied, wat de hulp moet bestrijken, overzichtelijk en bewerkbaar is. Wij houden hierbij rekening met de bereikbaarheid van de doelgroep en de beschikbare mankracht, waarmee wordt samengewerkt op locatie. Wanneer het ontwikkelingsproject naar behoren loopt kan er stap voor stap naar uitbreiding worden gewerkt.
- Ten tweede zijn duurzaamheid, **continuïteit** en 'empowerment' (= versterking) belangrijke kernbegrippen in onze manier van werken, die je terugvindt in de lokale projecten, waarmee wij samenwerken. Dit betekent dat wij gericht werken aan het **versterken van de lokale mensen (de gemeenschap)** in het ontwikkelingsgebied (= 'empowerment'), zodat zij zelfvoorzienend, zelfredzaam en onafhankelijk worden en uiteindelijk het project zelf kunnen

dragen en kunnen voortzetten. Met behulp van educatie, voorlichting en informatieoverdracht kan **draagvlakversterking** worden verwezenlijkt. Dit is natuurlijk gemakkelijker gezegd dan gedaan, aangezien er sterk rekening moet worden gehouden met het ontwikkelings-/denkniveau (afhankelijk van scholingsachtergrond) en de lokale tradities, gewoonten, normen en waarden van de mensen.

- Vandaar dat **duurzaamheid (als het draagvlak en de draagkracht van de lokale bevolking groot genoeg is)** pas kan worden bewerkstelligd, wanneer er vanaf het begin af aan rekening is gehouden met de leermogelijkheden, de lokale, traditionele cultuur en er **vraaggericht gewerkt** wordt. Hierbij moet je continu aansluiten bij de behoeften en mogelijkheden van de mensen, door te blijven controleren (monitoren) of je op de juiste manier aan werk bent. Het initiatief en de 'wil' moet niet alleen vanuit de lokale bevolking komen, maar er moet ook actief samengewerkt worden met de lokale mensen.
- De bemoeienis van buitenaf (Europese invloed) zal in principe van **tijdelijke aard** zijn, zodat het initiatief vanaf het begin af aan een **activerende rol** in de lokale gemeenschap zal innemen. In het mooiste geval zal daarom een lokaal persoon de verantwoordelijkheid van het project vanaf het begin af aan dragen en aansturen. Als dit niet het geval is zal de continuïteit van het project bewaakt moeten worden door uiteindelijk een gedegen 'overdracht' aan de actief, samenwerkende, lokale partij. Het is hierbij van groot belang om tijdens de gehele samenwerkingsperiode, de lijnen tussen de verschillende actoren zo kort mogelijk te houden, zodat er **directe communicatie** kan plaatsvinden met de betrokken partijen, zowel op nationaal als internationaal niveau. Het doel is om uiteindelijk een **zelfstandig functionerend, lokaal ontwikkelingsproject** te hebben staan.

Sleutelwoorden: kleinschalig, empowerment (versterking), duurzaamheid, continuïteit, zelfvoorzienend/-redzaam, draagvlakversterking, educatie, voorlichting, informatieoverdracht, vraaggericht werken, aansluiting, lokale gemeenschap, samenwerking, monitoren, directe communicatie, overdracht, ontwikkelingsproject.

2. Samenwerkingsverbanden met NGO's & projecten

2.1 *The Friends Foundation (NGO, Ghana)*

2.1.1 Inleiding

Het lokale project van The Friends Foundation (Non-gouvernementele Organisatie) in Ghana is de directe aanleiding geweest voor de oprichting van The Dreams in Africa Foundation. Dit omdat Noor van Hout (oprichtster van deze stichting) namelijk een jaar lang (januari 2009 t/m januari 2010) heeft gewoond en gewerkt in de traditionele gemeenschap van Klikor-Agbozume, een ruraal, onderontwikkeld gebied (Volta Regio) in het zuidoosten van Ghana.

Als coördinator van het weeshuis; "Friends Children's Home and Orphanage", onderdeel van The Friends Foundation, heeft zij nauw samengewerkt en -geleefd met de kinderen en medewerkers van het weeshuis en de bijbehorende school en werd zij tegelijkertijd opgenomen door de mensen in de lokale gemeenschap. Deze unieke, indrukwekkende en vooral leerzame ervaring heeft ervoor gezorgd dat zij voor altijd verbonden zal blijven met deze mensen en kinderen.

2.1.2 Achtergrond

Ghana ligt in West-Afrika, aan de Golf van Guinee. Het land heeft ongeveer 19 miljoen inwoners, waarvan het overgrote deel onder de armoedegrens leeft. Ghana is dus nog steeds een ontwikkelingsland.

The Friends Foundation (www.friendsfoundation-ghana.com) is opgericht in 1993 en wordt geleid door een Ghanese pastor/ projectmanager. Met behulp van zijn vrouw en enkele lokale medewerkers wordt er opvang, ondersteuning en educatie geboden aan kwetsbare, hulpbehoevende (wees)kinderen en hun families.

Het weeshuis, in het kort genaamd; "Friends Home" en de school, genaamd; "El Shaddai International School Complex", in het kort "El Shaddai", vormen gezamenlijk The Friends Foundation. In het weeshuis worden gemiddeld 35 kinderen in de leeftijd 0-21 jaar opgevangen, die om verschillende redenen (denk aan overlijden van ouder(s), kinderarbeid, verwaarlozing, kinderhandel, armoede etc.) niet bij hun ouders of familieleden kunnen wonen. Zij worden hier voorzien in de belangrijkste levensbehoeften, zoals onderdak, eten en verzorging. Daarnaast worden zij opgevoed en ondersteund in hun weg naar volwassen-/ zelfstandigheid, volgens belangrijke Ghanese waarden en normen (gebaseerd op de Christelijke geloofsovertuiging) en worden gestimuleerd in het verwerven van beroepsvaardigheden, doormiddel van educatie. De kinderen van het weeshuis volgen dus allemaal les op de school, El Shaddai. Dit is een basis- en (gedeeltelijke) middelbare school, waar in totaal bijna 600 kinderen uit Klikor en aangrenzende plattelandsdorpen, scholing genieten. Het nieuwe schoolcomplex is in samenwerking met Stichting Bouwen (www.stichtingbouwen.nl) en Stichting Plan Afrika (www.stichtingplanafrika.nl), in zijn geheel (3 schoolgebouwen, kantine en toiletgebouw) afgerond en opgeleverd in januari 2010.

2.1.3 Werkzaamheden/ activiteiten

In de afgelopen jaren is er veel veranderd en verbeterd ten aanzien van het beleid (vernieuwende ontwikkelingsplannen/-projecten, personeel- en ouderbeleid) en de huisvesting van het weeshuis en de school. Maar door de uitbreiding van het project en tegelijkertijd de afhankelijkheid van niet-structurele donaties uit het Westen, heeft het project constant te kampen met financiële- en personeelstekorten, wat ontwikkeling en herstructurering in de weg staan. Dit betekent tevens dat er niet voldoende capabele en geschoolde medewerkers kunnen worden aangetrokken, waardoor er geen goed functionerend team staat, die het project draaiende houdt. Zowel het weeshuis als de school staan of vallen met de aanwezigheid van de projectmanager, waardoor het voortbestaan hiervan aan een zijde draadje hangt. Reorganisatie en personeelstraining zijn dus noodzakelijk, waardoor de kwaliteit van opvang, zorg en onderwijs verbeterd kan worden. De komende 5 jaar zal hieraan worden gewerkt.

Concreet wordt eraan de volgende activiteiten (projecten) gewerkt, om The Friends Foundation zelfvoorzienend/ -redzaam te maken:

- de Farm (land-/tuinbouw); Op totaal 8 verschillende stukken bouwland worden gewassen (maïs, cassave, bonen, pinda's en groenten) verbouwd, die het weeshuis van eigen voedsel en inkomsten voorziet. In de toekomst wordt de farm eventueel uitgebreid met veeteelt. Daarnaast is brandhout ook een belangrijk product van het land om te kunnen koken;

- de Kentey weverij; De kinderen van het weeshuis leren het meest traditioneel beoefende vak van de Volta Regio. Het weven van fijne zijde tot traditionele, luxe stoffen, die op de lokale markt verkocht kunnen worden en kunnen dienen als exportproduct met behulp van internationale contacten naar Amerika en Europa;

- de Bakkerij; Met de aanschaf van een eigen oven kan er gezorgd worden voor broodconsumptie onder de weeskinderen wat een uitbreiding van hun voedselpatroon betekent, omdat brood (luxeproduct) normaal gesproken te duur is. Daarnaast kan het voor inkomsten zorgen, doormiddel van de verkoop van brood en cake in de schoolkantine (geleidt door de vrouw van projectmanager);

- de Credit Union (microkredietverstrekking); Aan de hand van lokale contributie en sponsoring + rente, wordt er een spaarmogelijkheid geboden en worden microkredieten verstrekt, zodat de kinderen in het weeshuis en de mensen in de gemeenschap iets op kunnen bouwen door te investeren in de toekomst.

Noor is sinds januari 2010 tevens actief als algemeen bestuurslid van The Friends Foundation, waarin zij met name een adviserende en ondersteunende functie vervuld, door middel van direct contact met de projectmanager in Ghana.

2.2 Future Stars International NGO, Ghana (in official language; English)

2.2.1 Introduction

Future Stars International is a non-profit and non-governmental organization (NGO) based in Buduburam. Buduburam is in the Gomoa East District, the Central Region, of Ghana. We aim to improve health and educational opportunities for the less privileged children in the Buduburam community through projects which rely on the support of volunteers from around the world. Our work supports the principles of the UN Global Compact and aims to fulfill the 2030 Agenda for Sustainable Development.

Our grassroots organization has taken the lead in the community of Buduburam, Ghana. Future Stars is addressing the needs of some of the more than 5,000 less privileged children in the Gomoa East district. Currently, Future Stars provides educational services and counseling to 150 less privileged and vulnerable children between the ages of 4-15 years.

Services include providing food, clothing, health care, educational opportunities, and life skills training.

Our methods of eradicating poverty:

1. Creating educational opportunities and reducing illiteracy.
2. Researching the local causes of child labour in order to eliminate it.
3. Hosting HIV/AIDS awareness seminars
4. Focusing on children's self-confidence to improve their ability and capacity to learn.
5. Teaching gender equality through discussion.

2.2.2 Mission and vision

To promote education in impoverished rural communities with solution-oriented projects that enable people to lift themselves out of poverty. We focus on empowering people, particularly the less privileged so that they can become agents of proactive change within their local communities.

Our vision is to become the driving force in education, health, and safety for the impoverished in Ghana.

2.2.3 Programs and services

Education: Future Stars operates a primary school in Buduburam which gives access to basic education and feeding to 150 less privileged children in the community. The primary school has helped to establish the name and trust of the organization with Ghana Education Service.

Child Labor Project: In 2017, Future Stars recognized the need to support Child labor victims. Children are forced into labor in Buduburam and the fishing villages (Senya and Fetteh) for years at a time and exploited with little to no compensation. Some children labor because of their family's financial circumstances; in desperation, a family may force their child into service for a small sum of money. We strive to eliminate child labor through education, rehabilitation and community empowerment.

Public Health Program: Future Stars International has therefore placed a great importance on health work in the Buduburam area. In order to help alleviate many of these endemic health problems, Future Stars works closely with local administrators, community members and stake holders to improve the health of the surrounding area. We are involved in several projects, each of which aims to provide long-lasting impacts and emphasize prevention. These projects include education in schools and assisting at the local health clinics.

Each month, the public health team travels and conducts health talks to the students at district schools. The topics of these talks include symptoms, treatment, and prevention of malaria, HIV/AIDS, diarrhea and more. Future Stars recognizes the power of the youth to lead change in their communities and aims to provide them with the knowledge necessary for action and empower them to work for change. Students are encouraged to not only learn the information, but to put it into practice, as well as to share the information with their families and community members.

Organizational Structure (board, staff, volunteers):

Future Stars International is made up of a multi-disciplinary team of professionals. Members of our team engage in research and field operations, programs implementations and community awareness projects. Future Stars International consists of a Board of Directors, an Executive Director (Programs Director), Finance and Administrative Director, Administrative Secretary, Project Coordinators and Field Facilitators (Project Assistants). Future Stars International is supported by a Board of Directors. This board advises the organization on the implementation of projects and formulates policies for the organization. The field teams are directly responsible to the Board of Directors, and are required to submit costs of projects, proposals, and updates on a regular basis, as well as at General Meetings. Future Stars International also receives various interns and volunteers from abroad.

Future Stars' major programs:

- Education standard program
- Operating a primary school which supports 150 less privileged children in the community
- Feed A Soul program that ensures that our 150 children receives a protein rich meal throughout the year in our primary school.
- Child Labor and Trafficking program
- Public Health: Education, Empowerment and Assessment program

2.3 DIA trainings course BLES (in official language; English)

Project titel: *Boosting Life and Employment Satisfaction of immigrant youth in Europe. (BLES)*

Erasmus+ Project Nr: 2020-1-NL02-KA105-002893

2.3.1 Introduction

The Dreams in Africa foundation is going to implement a subsidized Trainings course as described below. This BLES TC is initiated by Roel van Hout subsidized by the Erasmus+ programme in order to reach out to the many immigrant youngsters who have immigrated or fled out their own countries going to Europe looking for a better future. The focus of DIA on youngsters in Africa is crucial in order to cooperate with local African partners and improve the living circumstances locally. However, now with the increasing number of immigrants and refugees mostly from Africa, the focus on integration of this growing group in Europe is crucial. Through implementing this international training course with youth workers from 11 other European organizations who have experience working with this target group, we aim to contribute to Boosting Life and Employment Satisfaction of immigrant youth in Europe. The whole project duration is around 9 months with a 10 days TC organized in the Netherlands, followed by all kinds of impact activities by the youth workers towards immigrant youth in their local organizations. BLES TC will promote DIA and her project activities through all impact & dissemination actions and significantly enlarge DIA's network reaching out to potential new sponsors and partners.

2.3.2 Mission and objectives

Mission

Immigrant youth have huge challenges to achieve job and life satisfaction in the EU. Integration, multiculturalism and inclusion have become more important topics than ever before with growing numbers of immigrants coming to Europe. Therefore, we want to specifically focus on youth workers working with any type of immigrant youth. Youth workers are often crucial role models for immigrants when they are striving towards employment satisfaction and a happy life in Europe. The goal, objectives and the more detailed learning outcomes of this Training Course (TC) were based on the identified needs of the participating partnering organisations and their youth workers.

Goal of the project: Youth workers are capable of improving the employment opportunities and life satisfaction of immigrant youth, through delivering own experiential learning sessions, and acting as multipliers in their communities within the project duration of 9 months.

Objectives: equip youth workers with the following competences that will be transferred onto immigrant youth;

1. Learning and dealing with personal external and internal pressures as part of understanding inner self
2. Building self-confidence (emotionally and socially) through activities that are out of the comfort zone
3. Matching self-development with love; identifying the steps to social entrepreneurship (balance Have to do's with Love to do's in life)
4. Entrepreneurial skills and characteristics that are necessary to create a change in behaviour
5. Participants will create and deliver their own sessions (based on real life immigrant situations) for a Dutch immigrant youth group

6. Participants will disseminate the results of the E+ project during and after the TC

7. Improve level of business English and learn other values, beliefs and cultural habits

When the youth workers have achieved the objectives of this project, they are better capable of understanding themselves in order to balance everything what they need with what they want to do within employment and their life. When they have a better understanding of themselves and how to deal with pressures in their lives, they are more capable of delivering important employment & life skills to the immigrant youth they are working with contributing to satisfied employment and well-being.

2.3.3 TC activities

Activities

The following non-formal education activities will be implemented:

- energizers that will be used anytime when we feel that participants are not mentally or physically active enough
- outdoor activities for more fresh air and physical action
- we will frequently debate in our activities such as in the evaluation process, presentations, country activities, visits, etc.
- games for evaluating the process, in knowing each other, for names, team building, trust games etc.
- visual materials which will be facilitated and increase learning process
- presentations, drama and music in the workshop; will develop personal and entrepreneurial skills and creativity of the participants will also be improved
- brainstorming that will be used during different sessions for a general idea and to see the diversity of ideas
- intercultural learning activities like the intercultural nights
- The participants will express themselves and share photo and video material of activities
- Separate workshop room for different situations when working in groups and so that participants will see the problem and the solution from a different perspective

Youth workers and trainers from different type of Erasmus+ Program Countries and backgrounds were selected from our (existing) network to enhance diversity in the group. We included 28 youth workers from different EU countries and backgrounds, that have an immigrant background or work with immigrant youth of any kind. This could be all kinds of refugees or immigrants with any kind of social, economical, geographical, historical or cultural challenges including immigrant NEET's. All of them were asked to identify their biggest challenges and needs in their work with young immigrants, which shaped the core and objectives of this TC. We similarly ensured that the TC learning outcomes were in line with the goals of our NGO's and all our partners organizations' objectives. We assured gender balance by requesting the partner organizations to send us the balanced teams of males and females as much as possible. Having approximately the same number of males and females it is easier to assure the gender balance during the activities.

2.3.4 Impact of TC and dissemination of results

Impact

The impact of the project will be on multiple target groups; youth workers, immigrant youth and their local communities. The primary target group are the 28 youth workers involved as participants in the

TC. The secondary impacted target group are the immigrant youth that the youth workers are working with. The tertiary target group consists of the local communities where the immigrant youth is living and the local organization is working in. The largest contribution to short-term impact will be ensured by the implementation period of the TC. The TC must first have a mind-blowing impact on youth workers, so that they are motivated to transfer it to the immigrant youngsters. The indirect impact will happen after the implementation, by disseminating and multiply the results in the local communities. The primary target group of youth workers will have a positive long-term impact on immigrant youth (secondary target group) by their active involvement in all activities such as;

- organizing own sessions after TC sharing the experience and outcomes to immigrant youth in their community
- skills transfer via experiential learning exercises from youth workers to immigrant youth to improve their employability in the community
- implement employment activities with young immigrants in the community using the ideas generated during the TC
- immigrant youth will be inspired by the youth workers about the TC methodology and new ideas on have to do and love to do choices in terms of work and life
- develop new employment/entrepreneurship projects through skills, knowledge and attitude change gained out of TC; all participants are motivated to discuss new project ideas and future partnerships throughout the TC.
- as part of the TC evaluation we will also look into possibilities for a follow up TC in different countries, so we can also involve more people and go even deeper into the topic and implementing more successful methods

Tertiary impact on the community will be achieved through;

- the E+ promotion sessions with TC results by the youth workers in their communities
- youth workers actively inspiring immigrant youth through their organization's projects
- continuous interaction between youth workers, immigrant youth and the people of their local community
- company visits, job hunts and workshops to help immigrant youth to find satisfactory employment etc.
- Reduced unemployment of immigrant youth will prevent radicalization and improve integration in local communities

The following dissemination activities will be implemented to reach the desired impact:

- > Participants will create and deliver their own session during the TC (based on real life immigrant situations) and promote Erasmus+ for a Dutch immigrant youth group, reaching out to everybody involved
- > Participants will share their TC E+ experience during the TC if they visit places outside the training facility
- > Youth workers will demonstrate TC competences by giving multiple presentations and workshops to immigrant youth, in their organization and in other communities back home
- > Youth workers transfer acquired knowledge, skills and attitude change to the youth immigrants via similar inspiring experiential learning sessions as in the TC
- > The partner organization motivates and contributes youth workers and the immigrant youth they are working with to disseminate the results by sharing all video's, E+ and TC learning outcomes in their network and on their (online) media channels (website, social media and other media)

- > Youth workers together with young immigrants create promotional videos of the TC and the immigrants themselves to share their challenges and positive learning outcomes to create employment opportunities
- > Trainers, facilitators, the partner, youth workers and immigrant youth; implement at least 5 ways each to spread TC results through social media, publishing promo video's online and local/regional/national media (newspaper, radio, magazines, websites & online channels such as YouTube, Instagram and Facebook)
- > The partner organization, youth workers and immigrant youth go to at least 3 community gatherings, other youth organizations, sport clubs or social initiatives to share and promote their story and Erasmus+
- > Youth workers together with immigrant youngsters visit entrepreneurs, employment agencies and also local employers to enhance employability and life satisfaction of immigrant youth in the local communities by implementing employment ideas derived from the TC. Ask for professional advice and assistance where needed.
- > Use E+ network platform such as Salto to share future initiatives and trainings derived from this TC
- > Participants and immigrant youth will write a blog about their experience on <https://epale.ec.europa.eu/en/home-page>

3 Fondsenwerving

3.1 Inleiding

The Dreams in Africa Foundation is financieel grotendeels afhankelijk van sponsors en donateurs. De noodzakelijke middelen worden verworven door het benaderen van bedrijven, fondsen, instellingen, familie en vrienden. Daarnaast heeft de stichting twee programma's ontwikkelt gericht op particulieren, die helpen bij het verwerven van sponsorgelden:

- Vrijwilligersprogramma: Lets go Ghana. Sinds 2014 onder Let's Go Africa.
- Financiële adoptieprogramma

Alle sponsors en belangstellenden worden middels de website, een nieuwsbrief of via e-mail op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen van de projecten, waar zij hun bijdrage aan leveren, zodat volledig transparant is wat er met hun inzet gebeurt.

3.2 Programma's

3.2.1 Vrijwilligersprogramma

Ons voormalig vrijwilligersprogramma Let's Go Ghana, die mensen uit Europa, Canada en Amerika met lokale ontwikkelingsprojecten (Niet-gouvernementele Organisaties) in Afrika verbindt is in 2014 verder gegaan onder de naam; "Let's Go Africa, Community Development Internship & Volunteer Agency" (www.letsgoafrica.nl). Hiermee wordt nog steeds aan ontwikkelingsstimulering gewerkt op micro-, meso-, en macroniveau:

1. Microniveau: De persoonlijke ontwikkeling (zelfbeeld, zelfredzaamheid, zelfvertrouwen etc.) van de vrijwilliger wordt gestimuleerd, doordat hij/zij de uitdaging met zichzelf aangaat. Tijdelijk je vertrouwde omgeving achterlatend, nieuwe gebieden exploreren, grenzen verleggen en geheel zelfstandig in een totaal andere wereld (cultuur) dan je gewend bent leren leven, vraagt om flexibiliteit, incasserings- en aanpassingsvermogen.
2. Mesoniveau: Tegelijkertijd zal het programma bijdragen tot de ontwikkeling en empowerment (versterking) van mensen in (rurale) onderontwikkelde gebieden door lokale projecten (NGO's) praktische hulp en financiële steun te bieden.
3. Macroniveau: Tenslotte wordt er samengewerkt aan een 'betere' wereld, door middel van intercultureel/ internationaal netwerken en mondiale kennisoverdracht. Met de visie dat we niet alleen Nederlander of Engelsman, Europeaan of Amerikaan zijn, maar ook mensen van de Wereld, willen we mensen bewust en alert maken van de verbinding die er bestaat tussen mensen van verschillende culturen, landen en continenten in de wereld en dat bedoeld of onbedoeld, zowel positief als negatief, invloed op elkaar wordt uitgeoefend. Mensen, vooral jongeren, worden gestimuleerd om verder te kijken dan hun eigen landgrenzen en zich meer betrokken en verantwoordelijk te voelen voor de omstandigheden in (minder ontwikkelde) buurlanden en continenten.

3.2.2 Financieel adoptieprogramma

Dit adoptieprogramma heeft als doel ieder kind, dat om verschillende redenen (denk aan overlijden van ouder(s), kinderarbeid, verwaarlozing, kinderhandel, armoede etc.) niet bij zijn/haar ouders of familieleden kan wonen, een eerlijke kans op een betere toekomst te geven. Doormiddel van financiële ondersteuning op het gebied van persoonlijke verzorging, educatie en/of medische zorg, worden de kinderen gestimuleerd in hun persoonlijke ontwikkeling.

De binnenkomende adoptie- en sponsorgelden, vanaf € 20,- per maand, komen voor 90 % ten goede aan de kinderen van het kindershuis Friends Home in Klikor (15) en Future Stars in Budumburam (5) in Ghana.

Opmerkingen:

1. Het leven voor de adolescent is (logischerwijs) duurder dan voor een jonger kind en de adolescent zal al meer op zijn eigen benen moeten leren staan door zijn eigen geld te verdienen. Het zelfstandig voorzien in eigen levensonderhoud door de adolescenten wordt gestimuleerd met het 'Kentey-weaving' project vanuit het weeshuis, maar is naast een studie (Senior Secondary School), waar zij in een dure 'boarding house' (campus) moeten verblijven, een bijna onmogelijke opgave.
2. Achtergrondinformatie over de kinderen zal in vertrouwen en in eventueel overleg met het kind (wanneer het kind oud genoeg is) worden verstrekt aan de adoptieouders. Er kan contact met het kind worden gelegd en worden onderhouden via correspondentie.
3. Een kind of kinderen kunnen op verschillende manieren worden geadopteerd; door een individu, maar ook gezamenlijk met vrienden, familie, via de vereniging of samen met collega's bijvoorbeeld.

In Bijlage 2 vind u het Aanmeldingsformulier: Financieel Adoptieprogramma.

3.3 Sponsorwervingsactiviteiten

Er zijn verschillende manieren en mogelijkheden om de Stichting te steunen:

3.3.1 Vrienden

Alle geïnteresseerden en betrokkenen bij het werk van The Dreams in Africa Foundation nodigen wij uit om 'Vriend' te worden van onze stichting. Hiermee wordt het werk en de instandhouding van The Dreams in Africa Foundation gesteund. Voor een bijdrage vanaf € 5,- per maand heten wij mensen graag welkom als vriend en vaste begunstiger.

3.3.2 Financiële adoptie

Betrokkenen kunnen er tevens voor kiezen om een 'kind te adopteren'. Dit houdt in dat een (wees)kind financiële ondersteuning kan worden geboden op het gebied van persoonlijke verzorging, educatie en/of medische zorg, waarmee het kind wordt gestimuleerd in zijn/haar algemene ontwikkeling en wordt geholpen in zijn weg naar een betere toekomst. Vanaf slechts € 20,- per maand kan een kind worden geadopteerd en gesteund.

3.3.3 Materiele sponsoring

Wij nodigen iedereen uit om zijn diensten en producten zonder tegenprestatie aan te bieden. De bestuursleden en vrijwilligers die zich actief inzetten voor de stichting doen dit op geheel vrijwillige basis en worden hier niet voor betaald. Afgelopen jaar begin 2020 heeft de voetbalclub VCA, nog een mooie donatie gedaan van complete voetbaltenues, voetbalschoenen en scheenbeschermers voor onze Afrikaanse partners. Wanneer reizen weer mogelijk is i.v.m. de Covid 19 pandemie zullen deze spullen in delen door onze vrijwilligers en stagiaires naar plaats van bestemming worden gebracht.

3.3.4 Giften en sponsoracties

Mensen kunnen er tevens voor kiezen om een specifiek (onderdeel van een) project financieel te ondersteunen. Hier wordt dan een begroting voor opgesteld, zodat de begunstiger/sponsor precies weet waar elk dubbeltje aan wordt uitgegeven. Deze begroting kan tevens dienen als richtlijn voor een georganiseerde sponsor-/inzamelingsactie.

4. Inkomsten en uitgaven

4.1 Inkomsten

4.1.1 Vrienden/vaste donateurs

The Dreams in Africa Foundation heeft in oktober 2020; 23 vaste donateurs (waarvan 3 vrienden). Dit aantal hopen wij in de toekomst te vergroten.

4.1.2 Adoptieouders

The Dreams in Africa Foundation heeft in oktober 2020; 20 adoptieouders, die een structurele maandelijkse bijdrage doneren aan een kwetsbaar (wees)kind in Ghana.

4.1.3 Materiële sponsoring

In de afgelopen jaren heeft The Dreams in Africa Foundation verschillende diensten en producten ontvangen van bedrijven, winkels, sportclubs en particulieren met onze partners in Afrika als bestemming.

4.1.4 Eenmalige giften

The Dreams in Africa Foundation ontvangt vrij veel eenmalige giften van betrokken particulieren en bedrijven. Tevens onderdeel hiervan zijn de projectdonaties van vrijwilligers die vanuit het Let's Go Ghana programma binnenkomen.

4.1.5 Sponsoracties

Met behulp van sponsoracties zoals; "Ghanaar school", "Red het weeshuis", "Women shop for Women", "Ghana jongerenreis in 2012", Expeditie Kilimanjaro in 2017, Corona sponsoractie in 2020 en de jaarlijkse "Nijmeegse 4-daagse sponsorloop", werd er tevens sponsorgeld verzameld.

4.2 Uitgaven

4.2.1 The Friends Foundation en Future Stars (NGO's)

Op dit moment komt 90% van de opbrengsten ten goede aan het kindertehuis van The Friends Foundation (Klikor) en Future Stars (Budumburam) in Ghana. De gelden worden besteed aan:

- Nieuwe voorzieningen en renovaties aan gebouwen van de scholen;
- Zelfvoorzienende projecten; zoals Kentey weven, landbouwprojecten en mango project;
- Schoolgeld, uniform en materialen voor de kinderen en jongeren;
- Verzorging van de kinderen en jongeren (zoals kleding, zeep etc.).

4.2.2 Website

De jaarlijkse kosten voor de domeinnaam + webhosting van de website; www.dreamsinafrica.org zijn 102,10 Euro.

4.2.3 Kamer van Koophandel

The Dreams in Africa Foundation betaalt jaarlijks geen bijdrage voor inschrijving.

4.2.4 Bankkosten

De bankkosten bij de ABN Amro bank voor de Stichting bestaan uit:

- Maandbijdrage (aanhouden van de rekening);	9,75 Euro
- Overschrijvingskosten per keer naar Ghana;	10,00 Euro
	<hr/>
	19,75 Euro

Elke maand worden de bijgeschreven inkomsten (sponsorgelden) overgemaakt naar Ghana. Dus in totaal worden er 12 overschrijvingen per jaar gedaan. De bankkosten zijn de afgelopen jaren helaas enorm gestegen. Daarom hebben we ervoor gekozen om de sponsorgelden ten goede aan het Future Stars project per kwartaal over te maken in plaats van per maand.

4.3 Financiële jaarrekeningen

Voor de daadwerkelijke overzichten van de inkomsten en uitgaven van The Dreams in Africa Foundation van de afgelopen jaren wordt er verwezen naar de jaarrekeningen 2017, 2018 en 2019.

5. Resultaten en doelstellingen

5.1 Resultaten

De belangrijkste resultaten van de afgelopen jaren van The Dreams in Africa Foundation zijn hieronder op een rij gezet:

1. In verband met de Coronacrisis in 2020 hebben we een inzamelingsactie opgezet voor food and farming to our local development projects in Ghana. In total we raised € 1765,- and we are receiving structural monthly support for two vulnerable kids to be able to go to school again. They could buy bags of rice, gari, wheat, beans, cassava, sugar, charcoal, oil, noodles, oil, tin tomatoes, veggies, other ingredients for cooking, thee and soft drinks. Besides, they could invest in food crop farming (cassava, maize and beans) and the grafted mango farm project.
2. Elk jaar doen we een extra Kerstdonatie aan onze projecten (2x €200,- = €400,-), zodat er een speciale Kerstviering kan worden georganiseerd voor de meest kwetsbare kinderen. Afgelopen Kerst 2019 kregen we steun van stagiaires Adrienne Halley en Bram Korfage van Let's Go Africa, die €995,- hebben ingezameld om 200 kwetsbare kinderen in een van de meest achtergestelde gemeenschappen in Ghana een onvergetelijke Kerst te bezorgen.
3. Van Lanen elektro-installatiebedrijf Mill heeft 2160,- Euro voor ons opgehaald tijdens de viering van hun 40-jarig bestaan. Hiermee kunnen drie kwetsbare kinderen in Ghana de komende drie jaar naar school.
4. In de zomer van 2017 is door de Kilimanjaro expeditie van het LGA-team 2643,95 euro opgehaald. Dit is ten goede gekomen aan kerstdonaties, een koelkast, schoolmeubilair en boeken, de bouw van twee klaslokalen en de aankoop van een stuk landbouwgrond om gewassen op te kunnen verbouwen. Het doel is om hier uiteindelijk zelfvoorzienend mee te worden doormiddel van het verbouwen van eigen voedsel.
5. Tijdens het Nieuwjaarsconcert in Leuven in 2017 heeft Matthise Gosselink (ex-bestuurslid) een cheque ter waarde van 2.250,- Euro in ontvangst mogen nemen. Hiervan zijn bijzonder mooie, lokaal geproduceerde AMO-leermaterialen aangeschaft voor twee onderwijsprojecten. Daarnaast wordt er een training georganiseerd voor alle leerkrachten.
6. Ter ere van het 2-jarig bestaan van ISocial TV in Ghana (onze lokale mediapartner) in 2016 is er geld ingezameld met het Statue of Charity event in the Accra Mall. Hiervan wordt een kwetsbaar kind gesponsord in Budumburam om naar school te kunnen gaan. Dit is een jaarlijks terugkomend event, waarvan we hopen dat meer kinderen van deze lokale steun gebruik kunnen maken in de toekomst.
7. In 2016 zijn alle kinderen (zestien in totaal) van het kindertehuis; The Friends Foundation in Klikor financieel geadopteerd. Ze gaan naar school dankzij structurele steun van onze financiële "adoptieouders". Hiervan zijn vier kwetsbare kinderen die onderdeel uitmaken van het Family Based Care Programma, waarbij we de kinderen ondersteunen en stimuleren om bij familie te blijven wonen in de gemeenschap. Onze visie: "Families zijn een betere optie dan kindertehuizen, zolang dat kan!"
8. Begin 2016 hebben we twee nieuwe lokale onderwijsprojecten in Ghana geadopteerd;
 1. The Holy Heart Foundation in Kasoa
 2. Future Stars International in Budumburam

Het doel is om de leeromgeving te optimaliseren voor de kinderen in deze achtergestelde gebieden doormiddel van renovatiewerkzaamheden, de aanschaf van leermaterialen en schoolmeubilair, lerarentraining en de bouw van nieuwe noodklaslokalen.

Hieronder tevens een korte opsomming van de resultaten van voorgaande jaren:

1. Met het verjaardagsfeest van mijn vader in combinatie met het 30-jarige huwelijksfeest van mijn ouders is er een mooi bedrag van 1.850,- Euro verzameld voor de bouw van het nieuwe kindertehuis.
2. Daarnaast hebben de jongeren van de groepsreis naar Ghana in juli van dit jaar dubbel en dwars hun streefbedrag van 7.500,- Euro gehaald. Deze opbrengsten zijn tevens naar de bouw van het nieuwe kindertehuis gegaan en de mangoboom plantage. De reis op zich was ook zeer geslaagd en een geweldige ervaring voor ons allen!
3. Hein van Hout heeft zich weer kranig staande gehouden tijdens de Nijmeegse 4-daagse sponsorloop met een opbrengst van 1.660,- Euro. Hier zal in overleg met de projectmanager in Ghana een goed doel voor worden aangewezen.
4. Daarnaast is er na een kort bezoek van Paul Hirschel en Caroline Dessing van Stichting Julia aan The Friends Foundation in Ghana een mooi bedrag van 1.500,- Euro gedoneerd voor het schoolgeld van een aantal Senior Secondary School studenten.
5. Met ditzelfde doel is na een presentatie over onze Stichting eenzelfde bedrag van 1.500,- Euro gedoneerd door het Udens College.
6. Met behulp van de Ghanaar school sponsoractie zijn 3 jongeren, die in het laatste jaar van Senior Secondary School (middelbare school) zaten gesponsord; zij hebben in mei 2011 hun diploma weten te behalen!
7. Met de opbrengst van Hein van Hout's verjaardag is er een nieuwe waterput aangelegd voor het weeshuis; de mensen van het dorp maken hier ook vaak gebruik van, omdat het volgens hen het meest verse en lekkerste water is in de omgeving.
8. Met de sponsoractie Red het weeshuis, is een nieuw verblijf voor de meisjes in het weeshuis gerealiseerd, die voldoet aan de normen van de overheid.
9. Met een donatie van dietistenpraktijk Vitasens is geïnvesteerd in de landbouw, waar gewassen op worden verbouwd voor eigen consumptie van het weeshuis. Daarnaast is er gestart met een mangoproject; tevens voor de verkoop om het weeshuis zelfvoorzienend te maken.
10. De kledingmarkt Women shop voor women was tevens een groot succes! Hiervan is de opbrengst besteed aan een studieruimte plus inrichting, badhokken en een watertank.
11. Er zijn tot nu toe 11 (van de 35) kinderen uit het weeshuis financieel geadopteerd; waarvan 4 kinderen van basisschoolleeftijd en 7 jongeren van middelbare school leeftijd (Senior studenten). Dankzij de maandelijkse bijdragen van hun adoptieouders (sponsors) worden deze kinderen gesteund in hun algemene ontwikkeling en kunnen naar school!
12. We hebben tot nu toe 9 vrienden, die een vaste bijdrage per maand doneren en een belangrijke bijdrage leveren aan het werk en voortbestaan van onze Stichting in zowel Nederland als Ghana.

In samenwerking met de Nederlandse Stichting Via-passie, organiseren we een jongerenreis naar Ghana in de zomer van 2012. Er hebben zich 20 jongeren aangemeld, die zich op dit moment actief inzetten voor de sponsorwerving van een nieuw kinderdagverblijf/ weeshuis en voortzetting van het mangoproject in Ghana. Na de reis zullen de jongeren werken aan

draagvlakverbreding in Nederland doormiddel van voorlichting en het werven van adoptieouders. In ruil voor hun inzet zullen zij een subsidie ontvangen van Dare2Go. Deze organisatie werkt mee aan de millenniumdoelen voor 2015 (www.millenniumdoelen.nl).

5.2 Doelstellingen

5.2.1 Inleiding

De doelen voor de komende periode zijn afhankelijk van de ambities en de activiteiten, waar de stichting zich op wil focussen de komende tijd. De belangrijkste pijlers voor de stichting zijn het vergroten van de naamsbekendheid en sponsorwervingsactiviteiten, doormiddel van;

- samenwerkingsverbanden met andere stichtingen en organisaties; o.a. door trainingscursus; Boosting Life and Employment Satisfaction of immigrant youth in Europe (BLES TC)
- het binden van scholen en bedrijven;
- structurele inkomsten van vrienden en adoptieouders.

In 2014 is ons Let's Go Ghana vrijwilligersprogramma onderdeel geworden van Let's Go Africa Community Development Internship & Volunteer Agency. Onze doelstellingen sluiten perfect aan bij de visie en werkwijze van de organisatie die stages en vrijwilligerswerk organiseert door heel Afrika en daarmee duurzaam ontwikkelingswerk stimuleren. Projectdonaties die de vrijwilligers doen via het programma komen nog steeds binnen via D.I.A. die ze uiteindelijk overmaakt naar Ghana.

5.2.2 Korte termijn doelen

Voor 2020/2021:

ANALYSE	Doelstellingen
<i>Specifiek</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meer naamsbekendheid 2. Meer vaste donateurs (vrienden/ adoptieouders) 3. Samenwerkingsverbanden met andere stichtingen/ NGO's via BLES TC 4. Draagvlakverbreding voor ontwikkelingssamenwerking in Nederland 5. Meer transparantie 6. Meer internationale bekendheid en sponsors werven d.m.v. BLES TC
<i>Meetbaar</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meer mensen zijn bekend met The Dreams in Africa Foundation 2. Min. 5 nieuwe vrienden en 5 nieuwe adoptieouders 3. In samenwerking met Roel van Hout training uitvoeren zodat veel Europese immigranten organisaties bekend worden met DIA 4. BLES TC vind in NL plaats en onderdeel daarvan zijn de Erasmus+ voorwaarden voor verspreiding van resultaten en impact meeting. 5. Jaarrekeningen en beleidsplan op site zetten 6. 5 sponsors uit het buitenland (uit Europa bijv. n.a.v. training)
<i>Aanpak</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Sociale media inzetten (Facebook, Twitter) - Jongeren/ vrijwilligers inzetten bij sponsorwervingsactiviteiten, voorlichting en presentaties - Jaarrekeningen en beleidsplan beschikbaar maken op de website - Nieuwsbrief versturen om de 3 maanden (per kwartaal) - Nieuwsbrieven op de website plaatsen - Nieuwsbrief in het Engels vertalen en online verspreiden
<i>Tijdsgebonden</i>	De deadline voor het bereiken van de gestelde doelen zijn 31 december 2020

Uitleg doelen:

1. De BLES TC is een internationaal project die jongerenwerkers die werken met immigranten jongeren assisteren op het gebied van werk en levenstevredenheid. Hier nemen circa 12 verschillende Europese jongerenorganisaties deel die werken met o.a. Afrikaanse immigranten. Binnen alle organisaties uit 12 landen zal de naamsbekendheid van DIA worden vergroot.
2. In samenwerking met Let's Go Africa, Community Development Internship & Volunteer Agency streven we ernaar dat minimaal 5 nieuwe kinderen/jongeren financieel worden geadopteerd en 5 nieuwe vrienden van de stichting worden geworven per jaar.
- 3./4. Er wordt contact gelegd met mensen en organisaties voor eventuele nieuwe mogelijkheden tot sponsorwervingsactiviteiten, zoals; scholen, bedrijven en met andere particuliere initiatieven. Zie ook punt 1 d.m.v. BLES TC.
6. Draagvlakverbreding n.a.v. BLES TC door vergroten netwerk en samenwerking binnen Europa. Meetbare resultaten uit het project zijn verbonden aan promoten van DIA en potentiële nieuwe sponsorwerving.
7. De jaarverslagrekeningen van afgelopen jaren en de meest recente versie van het beleidsplan wordt openbaar gemaakt op onze website.
8. Doormiddel van opgedane contacten in het buitenland hopen we tevens internationale sponsors te werven.

6. Afspraken en organisatie

6.1 Actieplan

In het onderstaande actieplan staan de activiteiten gespecificeerd die nodig zijn om de bovenstaande gestelde doelen te behalen.

Pijler (aandachtveld)	Activiteiten	Verantwoordelijk persoon	Tijdsbestek: begin	Tijdsbestek: einde	Middelen/ uren
Naamsbekendheid	Nieuwsbrief in NL en EN versturen (per kwartaal)	Noor van Hout (NL) + Monique Dekker	2020	onbepaald	Format nieuwsbrief/ 8 uur per kwartaal
	Sociale media update (Facebook, Twitter)	Noor van Hout	2020	onbepaald	Accounts/ 2 uur p/w
	BLES TC organiseren en uitvoeren	Roel van Hout	2021	onbepaald	10 uur p/w bij start
	Jongeren/ vrijwilligers inzetten voorlichting en presentaties	Noor van Hout + Roel van Hout Monique Dekker	2020	onbepaald	Ppt's, mond op mond/ 6 mnd. p/j
	Website updaten en jaarrekeningen uitwerken	Noor van Hout Bart Vergeer	2020	onbepaald	12 uur p/m
	Samenwerking met Roel BLES TC	Roel van Hout	2020	onbepaald	8 uur p/w
Sponsorwerving	Promotie via website, nieuwsbrief, (sociale) media, folders etc.	Noor van Hout	2020	onbepaald	Via internet, mond op mond / 8 uur p/m
	Jongeren/ vrijwilligers inzetten	Noor van Hout	2020	onbepaald	Vergunningen etc./ 8 uur per kwartaal
	Benaderen overige organisaties	Bestuursleden	2020	onbepaald	8 uur per kwartaal
	Vrijwilligersprogramma leiden	Noor van Hout	2020	onbepaald	4 uur per week

6.2 Organisatie

Aangezien de voorzitter van de stichting nog jaarlijks in Afrika (Ghana) komt, kan zij een duidelijke vinger aan de pols houden bij de lokale projecten die worden ondersteund. Vanwege de Covid-19 is dat afgelopen jaar helaas niet mogelijk geweest. Via de e-mail, de website en Skype wordt nauw contact gehouden met de bestuursleden in Nederland en de projectmanagers in Ghana om hen te informeren en op de hoogte houden van de situatie in Ghana en activiteiten in Nederland. Andersom wordt er overlegd over de lopende activiteiten van de stichting in Nederland, alvorens er besluiten worden genomen. Er vindt jaarlijks een jaarvergadering plaats, waarbij het gehele bestuur bij elkaar komt om de jaarrekening van het voorgaande jaar te bekijken en goed te keuren. In deze vergadering worden de huidige activiteiten van de stichting besproken en nieuwe plannen en afspraken gemaakt voor de komende periode (half jaar/jaar). Naast de jaarvergadering worden er tevens voortgangsvergaderingen gehouden, waarbij de huidige activiteiten van de stichting worden geëvalueerd. Wanneer de voorzitter hierbij niet aanwezig kan zijn, wegens haar werkzaamheden in Afrika, zal algemeen bestuurslid; Roel van Hout, haar taak en functie als voorzitter overnemen. Het financiële jaaroverzicht (2019 en later 2020) zal op de website van The Dreams in Africa Foundation ter inzage (komen te) staan.

Bijlage 1: Over de voorzitter van The Dreams In Africa Foundation

My name is Noor van Hout. I am a Social Worker (BSc) and Educationalist/Behavioural Therapist (MSc). I graduated and received my Master's Degree 'Pedagogies' in July 2008 at the Faculty of Social Science, University of Utrecht, The Netherlands. I knew from the moment I graduated that I wanted to pursue development work in developing African countries. Due to the lack of paid positions in this field of work, I decided to go to Ghana for one year on a voluntary basis. Many people have asked me the following question: 'What made you decide to do development work and why in an African country?'

From an early age, I have travelled and volunteered abroad in countries in Europe, Latin-America, Africa and the United States. These experiences shaped my interests in culture and my desire to empower under-privileged and vulnerable people in developing countries. In relation to my MSc. in Pedagogies, I am especially concerned by the impact of poor living circumstances on the development process of children. Children are the future leaders of every nation and they have a right to good education and opportunities to grow. With my previous experiences, acquired knowledge and skills in The Netherlands and abroad, I aim to make a difference.



Before going to Ghana, I lived in rural South-Africa for six months. I spent my time conducting research on an HIV/Aids prevention program for HIV-positive women and their children (Prevention Mother to Child's Transmission (PMTCT)-program). My work at the Friends Children's Home and Orphanage in Ghana consisted of educating, supporting, taking care of, and encouraging Orphans and Vulnerable Children (OVC's) in Klikor-Agbozume, Ketu District. After these experiences, I realized that the saying; 'You can leave Africa, but Africa never leaves you!', is really true for me in particular. So, that is why I decided to go back to Africa, and work in a poor and underdeveloped area in Botswana. In recent years I have worked as a consultant for different organizations, in the function of "Project Manager Education and Development" and as "Special Educational Needs Coordinator" and "Learning Support" at two International Schools in Ghana. In these positions I was responsible for improving the quality of care and education (by means of policy, curriculum and training), for the development and supervision of teachers and students (with special needs) and support and advice to parents / carers.

In addition, I am responsible for coordinating and supervising (international) volunteers, interns and professionals for Let's go Africa, Community Development Internship and Volunteer Agency. We connect people worldwide with local organizations in Africa to promote international exchange, to contribute towards local and personal development and to make an impact on all parties involved. "Impact with respect."

Noor van Hout
Chair person

Contact information

The Dreams in
A F R I C A
foundation

Korhoenderveld 44

5431 HH Cuijk

The Netherlands

E-mail: info@dreamsinafrica.org / noorvanhout@hotmail.com

Website: www.dreamsinafrica.org

Mobile No: (0031) (0)6-17234456

Bijlage 2: Aanmeldingsformulier: Financieel Adoptieprogramma.



Adoptie inschrijfformulier

Korhoenderveld 44 • 5431 HH Cuijk • Tel.: 0485-321193 • info@dreamsinafrica.org
www.dreamsinafrica.org • KvK 50872060 • Bank 455413401

JA, ik / wij* wil / willen* een kind in de leeftijd van 0- 12 jaar / 12- 21 jaar** financieel adopteren uit het weeshuis "Friends Children's Home and Orphanage" in het zuidoosten van Ghana. Daarom maak ik /maken wij* elke maand vanaf(datum)

een bedrag van € 20,- € 30,- € (zelf in te vullen)** over naar:

Bankrekeningnummer 455413401

Ten name van The Dreams in Africa Foundation te Cuijk

o.v.v. Adoptieprogramma Ghana

Naam:

Adres:

Postcode: Plaats:

Telefoon:

E-mailadres:

Mocht u de financiële adoptie van uw adoptiekind wensen te beëindigen laat ons dit dan alsjeblieft twee maanden van tevoren schriftelijk weten.

Datum: Plaats:

Handtekening

Stuur of mail het origineel naar bovenstaand adres.

* *doorstrepen wat niet van toepassing is*

** *aankruisen wat van toepassing is*